

Newsletter Luty 2014

Zmiany w prawie



Prawo pracy

Podpisanie nowelizacji Kodeksu Pracy dotyczącej złagodzenia zakazu pracy w niedziele

10 lutego 2014 Prezydent RP podpisał nowelizację Kodeksu Pracy rozszerzającą katalog prac dopuszczalnych w niedziele i święta. Celem nowelizacji jest uelastycznienie czasu pracy pracowników wykonujących pracę w centrach obsługi na rzecz zagranicznych podmiotów.

Zgodnie z postanowieniami nowelizacji, pracodawca będzie mógł również zlecić pracę pracownikowi w niedziele i święta gdy usługi będą:

- wykonywane z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. z 2013 r., poz. 1422, tekst jednolity), lub urządzeń telekomunikacyjnych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 16 lipca 2004 r. prawo telekomunikacyjne (Dz.U. z 2004 r., Nr 171, poz. 1800, z późn. zm.),
- oraz odbierane poza terytorium Polski.

Obecne regulacje prawa pracy nie dopuszczały wykonywania pracy w niedziele i święta na rzecz zagranicznych podmiotów działających na rynku światowym, w których obowiązują różne kalendarze świąt i strefy czasowe.

Pracodawca ma obowiązek zrekompensowania pracownikowi pracy w niedziele i święta poprzez udzielenie innego dnia wolnego w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po niedzieli, w którą pracownik świadczył pracę, lub w ciągu okresu rozliczeniowego w zamian za pracę w święto.

Nowelizacja Kodeksu pracy nie zmienia obowiązującej zasady, że pracownik wykonujący pracę w niedziele

powinien korzystać z wolnej niedzieli co najmniej raz na 4 tygodnie. Ustawa wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.

Zdaniem wnioskodawców nowelizacji, jej wprowadzenie ma na celu nie tylko zachowanie obecnych miejsc pracy w sektorze usług biznesowych, jak również stworzyć nowe oraz poprawić konkurencyjność polskiego rynku pracy w tym obszarze.

Prawo handlowe

Uchwała Sądu Najwyższego z dnia 30.01.2014 r., sygn. III CZP 104/13

Sąd Najwyższy wydał uchwałę, w której stwierdził, że roszczenie członka rady nadzorczej spółki akcyjnej o zaległe wynagrodzenie nie przedawnia się po dwóch latach. W tym wypadku - jak wynika z uchwały - należy stosować ogólny przepis dotyczący przedawnienia, zapisany w art. 118 kodeksu cywilnego. Oznacza to, że członek rady nadzorczej ma więcej niż dwa lata na to, by dochodzić od spółki zaległego wynagrodzenia. W takim wypadku przedawnienie wynosi 3 lub 10 lat, ale SN nie wskazał, który z tych terminów należy stosować.

Uzasadniając uchwałę, sędziowie stwierdzili, że stosunek łączący członka rady nadzorczej ze spółką akcyjną "nie jest stosunkiem umownym, a stosunkiem o charakterze korporacyjnym" i dlatego należy stosować do niego przepisy ogólne. Zdaniem sędziów, nie ma podstaw do stosowania przepisu szczególnego, na który powoływała się spółka.

Prawo zamówień publicznych

Prace nad kolejną Ustawy Prawo Zamówień Publicznych

W Sejmie trwają również prace nad kolejnym projektem nowelizacji PZP. Zgodnie z nowelą podwyższony zostaje tzw. próg bagatelności, od którego trzeba stosować procedury przewidziane w przepisach o zamówieniach publicznych. Obecnie przetargi rozpisuje się na wszystkie zakupy warte więcej niż 14 tys. euro, co w sektorze nauki znacznie spowalnia prowadzenie badań. W nowelizacji podniesiono progi prowadzenia zamówień publicznych dla wszystkich podmiotów do 30 tys. euro, zaś do 130 tys. euro - dla instytutów naukowych i 200 tys. euro dla uczelni wyższych.

Znowelizowane przepisy mają też ułatwić planowanie i szacowanie wartości zamówień na uczelniach o bardzo rozbudowanej strukturze. Ponadto przewidziano m.in. możliwość zamówienia z wolnej ręki podczas kupna rzeczy wytwarzanych wyłącznie dla prac badawczych, eksperymentalnych, naukowych lub rozwojowych, które nie służą prowadzeniu przez zamawiającego produkcji seryjnej, której celem jest osiągnięcie rentowności rynkowej lub pokrycie kosztów badań lub rozwoju. Zaproponowano też możliwość zamówienia z wolnej ręki sprzętu wytwarzanego tylko przez jednego producenta.

Uchwała Sądu Najwyższego, III CZP 90/13

7 lutego 2014 r. Sąd Najwyższy zdecydował, że do zachowania terminu na odwołanie od decyzji przetargowej zamawiającego nie ma znaczenia dzień oddania odwołania na pocztę – odwołanie w tym terminie musi jeszcze dotrzeć do adresata. Uchwała dotyczy również sytuacji, gdy termin na złożenie odwołania jest bardzo krótki – pięciodniowy.

Prawo konsumenckie

Ciekawe orzeczenie NSA o fałszywej reklamie produktu, II OSK 1954/12

22 stycznia 2014r. Naczelny Sąd Administracyjny orzekł, że nie można w ulotkach reklamowych i w Internecie podawać fałszywego składu produktu. Zdaniem Naczelnego Sądu Administracyjnego, taka reklama wprowadza konsumenta w błąd, bo sugeruje, że produkt ma inny skład niż w rzeczywistości.

Sąd uznał, że przedsiębiorca powinien usunąć ulotki i prezentację produktu z Internetu, bo informacje w nich zawarte wprowadzają w błąd konsumenta. Przedsiębiorca sprzedawał w rzeczywistości napój zawierający wyciąg z liści koki, a na ulotkach i w Internecie reklamował go jako „napój z liści koki”.

W uzasadnieniu wyroku sędziowie zauważyli, że sąd niższej instancji słusznie nakazał usunięcie ulotek i prezentacji produktu na stronie internetowej, bo zamieszczone tam informacje wprowadzały konsumenta w błąd.

Uchwała SN z dnia 7 lutego 2014 r., III CZP 113/13

Sąd Najwyższy orzekł, że w sprawie, w której pasażer domaga się od przewoźnika lotniczego odszkodowania za opóźniony lot na podstawie unijnego Rozporządzenia 261/2004 ustanawiającego wspólne

zasady odszkodowania i pomocy dla pasażerów w przypadku odmowy przyjęcia na pokład albo odwołania lub dużego opóźnienia lotów, zachodzi przemienność drogi postępowania przed sądami powszechnymi lub przed Prezesem Urzędu Lotnictwa Cywilnego. Oznacza to, że w sprawach takich odszkodowań konsumenci mają otwartą drogę sądową przez sądami powszechnymi.